

LA PARTIE IMMERGEE DE L'ICEBERG

Le projet de la direction appelé très pudiquement "plan de compétitivité sur 3 ans" n'est ni plus ni moins qu'une nouvelle restructuration, frappant durement l'emploi, sans précédent de l'entreprise.

Il n'aura pas fallu attendre bien longtemps après qu'Allianz ait racheté les minoritaires, pour constater sa brutalité en matière de politique de l'emploi, qui selon nous n'est basée que sur une rentabilité accrue afin de satisfaire ses actionnaires.

Ces derniers jours Mr Diekmann occupe la presse. Il convient de se souvenir de sa politique qui a, déjà l'année dernière, touché de plein fouet nos collègues allemands et a coûté 5700 emplois (source Argus de l'Assurance) Nous apprenons également que son ambition est de dupliquer ce modèle au sein de chacune des entités internationales! "la boucle est bouclée."

Il serait illusoire de croire que la direction AGF servira de "rempart" aux intentions finales d'Allianz. La nuance se trouve juste dans la méthode de communication et non dans le résultat final. Nous pensons que les déclarations de Mr Diekmann concernant AGF correspondent parfaitement à sa stratégie et nous n'avons aucune raison de douter de ses intentions "ALLIANZ SE prévoit de supprimer 2000 emplois sur les cinq prochaines années au sein de sa filiales d'assurances en France, AGF" (source article Dow Jones Newswires du 21 Février dernier). C'est sans doute le programme des réjouissances après "AMBITION 2011"

Les déclarations de la direction AGF ne sont pas de nature à apaiser le climat social. Dans le même temps elle affirme son attachement au respect des instances représentatives et... envoie les managers des secteurs concernés informer le personnel, des dates et de la méthode de reclassement envisagée. Or le Comité d'Entreprise Commun ne doit se réunir que le 05 mars prochain!!

Compte tenu de cet empressement, Il semblerait que le plan à 3 ans ne soit devenu à 3 mois!!

En ce qui nous concerne, nous n'avons pas d'autre choix que d'attendre la prochaine réunion afin d'être parfaitement informés,(du moins nous l'espérons), sur le détail de ce projet.

La fermeture des sites ainsi que la spécialisation des délégations régionales, ne sont que la partie visible de l'iceberg, la reconversion des 2000 salariés ne sera pas non plus sans conséquence au niveau de l'emploi PROVINCE ET PARIS. DANS CES MOMENTS DIFFICILES, UN SEUL PRINCIPE : SO-LI-DA-RI-TE !

UNE EPOQUE FOURMIDABLE

