

## Leurs Vœux ne sont pas nos Souhaits

Le Président de la République souhaite remettre en cause les 35H qui seraient à l'origine de tous les maux dans le monde du travail !

Réalité ou écran de fumée pour masquer l'échec sur le pouvoir d'achat ?

Réalité ou subterfuge idéologique pour mobiliser son camp en raison de sondages défavorables ?

Face aux allégations des uns ou des autres, relevons les conclusions d'Eurostat, organisme de statistiques de la Commission Européenne, ce sont là des faits :

- Les 35H ont créé des emplois, moins que prévus, mais 350000 tout de même.
- Elles ne nous ont pas rendus paresseux, les Français travaillent plus que leurs voisins, notamment que les Allemands !!!
- Elles n'ont pas fait baisser la productivité, elle est en France la meilleure d'Europe

Pour parler du secteur de l'assurance et des AGF en particulier, nous pouvons constater qu'il en va de même. Les 35H ont permis aux Directions de bénéficier de plus de flexibilité et n'ont en rien affecté les résultats, bien au contraire.

Ces résultats n'ont cessé de progresser d'une manière importante voire excessive dans tous les exercices qui ont suivi la mise en place des 35H !

Nous sommes aujourd'hui dans un équilibre qu'il serait dangereux de vouloir remettre en cause. Aussi est-il hors de question pour nous de discuter de notre accord sur l'ARTT dont la remise en cause est une bien mauvaise excuse pour ceux qui l'avancent.

De même que l'idée de travailler plus pour gagner plus nous laisse présager ce que sera la suite logique pour des dirigeants en quête de réductions des coûts : travailler plus pour gagner moins.

Durant ces exercices très prospères, les prix des actions se sont envolés, les dividendes n'ont cessé de croître fortement, les distributions de stock-options également, y compris pour les Dirigeants en situation d'échec !

La richesse est donc là, pourquoi ne serait-elle pas mieux partagée et dans ces conditions pourquoi faudrait-il que les salariés, eux, travaillent plus pour gagner plus ?

Un meilleur partage des résultats serait déjà suffisant et améliorerait le pouvoir d'achat et la consommation.

D'ailleurs, face à des caisses soit disant vides, voire en état de dépôt de bilan selon le Premier Ministre, le Président de la République n'a pas hésité à s'augmenter de 170% pour améliorer son pouvoir d'achat et dépenser son argent...en Egypte si tant est qu'il ait payé quelque chose d'ailleurs, pas le transport apparemment !

En travaillant sur l'aménagement du temps de travail, nous avons voulu répondre à une problématique nouvelle mais particulièrement importante : le stress au travail.

Parce que la charge de travail est lourde et la pression souvent insupportable, les JRTT ou les Jours Libres sont justement là pour y faire face.

Les utiliser en les monnayant n'améliorerait rien de ce point de vue, sinon que cela ferait augmenter la consommation d'anti-dépresseurs au profit d'une industrie pharmaceutique qui est déjà assez riche comme cela.

Alors il serait certes tentant de profiter de cette aubaine, mais cela pourrait laisser croire à nos employeurs qu'en fait, nous n'en avons pas besoin.

De même ils pourraient être tentés de vouloir l'inclure dans la politique de rémunération et de réduire ainsi les augmentations collectives ou individuelles. Cette opération serait doublement bénéficiaire pour eux puisqu'elle réduirait le provisionnement de ces jours RTT.

**Bien entendu, à la CFDT nous ne voyons pas du tout les choses comme cela.**

Notre Confédération a réclamé un agenda social, mais pas un agenda dont les décisions seraient prises à l'avance avec des dates buttoirs et la menace de légiférer devant un Parlement, simple chambre d'enregistrement.

Où se situe le nécessaire débat dont on ne cesse de nous parler ?

**Aux AGF**, le Président, lors de ses vœux, a une nouvelle fois souligné le travail qui a été réalisé et salué à cette occasion l'engagement des salariés pour ce faire.

**Nous attendons pour le moins que cette reconnaissance se traduise en espèces sonnantes et trébuchantes.**

Il a ensuite évoqué une année de continuité de réformes dans la perspective de la stratégie 2011.

Nous attendons donc que nous soit révélé le résultat des groupes de réflexion mis en place en 2007.

Oui, l'Entreprise doit encore évoluer, se tourner vers les univers de demain, nous le demandons depuis déjà plusieurs années.

Mais ce n'est pas parce qu'il faut faire quelque chose, qu'il faut faire n'importe quoi. L'agitation n'est pas une évolution !

S'il faut être ambitieux, il ne faut pas être déraisonnable. Cette ambition doit être au service de l'Entreprise et de ses salariés, non pas au service du résultat pour le seul profit de l'actionnaire.

Les excellents résultats de 2007, ajoutés à ceux des années précédentes doivent aussi être utilisés dans l'investissement, la formation et l'outil de travail entre autres...

De même, s'il est urgent de faire, il est tout aussi important de prendre le temps pour bien faire.

**Alors au lieu de parler de notre bonheur, qu'ils le fassent !**

C'est donc dans cet esprit que la CFDT aborde cette année 2008, tant au plan national que dans notre Entreprise.

Toutes nos sections et nos élus vous présentent leurs meilleurs vœux pour cette nouvelle année.

**La CFDT, des choix, des actes !**

**CONSULTEZ NOTRE NOUVEAU SITE : Intranet/Info Groupe/ Informations syndicales/ CFDT**