

# Flash Info

le 21/05/2008

Bonjour,

Nous travaillons avec les représentants du personnel depuis trois mois. La consultation ainsi lancée vise à mettre au point un plan de compétitivité et de développement de nos activités et à mettre en oeuvre sur les trois ans qui viennent un programme de renforcement des compétences du personnel et d'amélioration du service aux clients.

Nous avons commencé à examiner le rapport préliminaire des experts lors du CEC de mercredi dernier et le débrayage d'une heure d'une partie du personnel s'inscrit dans ce contexte. Ce rapport ne remet pas en cause le constat fait sur la situation de l'entreprise ainsi que la nécessité d'agir vite.

Nous avons le souhait d'aboutir à un plan de compétitivité et de développement efficace pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés et que ce plan soit équilibré pour toutes les parties.

La Direction des AGF reste à l'écoute des représentants du personnel dans cet esprit constructif et fera, le cas échéant, les modifications qui apparaîtraient appropriées au vu du rapport final des experts quand celui-ci aura été remis.

Conformément à notre tradition, nous assumerons toute notre responsabilité sociale : tout sera mis en place pour qu'aucun salarié ne soit laissé sans solution.

**Gérard Bonnet**  
**Directeur des Ressources Humaines et de la Communication Interne**