

## Flash Info

CEC du 14 mai / Plan de développement et de compétitivité

le 15/05/2008

Le CEC était réuni hier pour deux séances consacrées à l'information et à la consultation des partenaires sociaux sur les documents-clefs de notre projet de développement et de compétitivité : le Livre IV et le Livre III.

- >
- > **Le Livre III**, qui porte sur les mesures concrètes d'accompagnement des collaborateurs pour la mise en place du plan de compétitivité - a été remis aux partenaires sociaux.
- >
- > Les mesures proposées s'appuient sur les grands engagements pris par AGF en matière sociale avec une priorité résolument donnée au maintien de "l'Emploi ":
- > - un projet inscrit dans la durée (3 ans),
- > - pas de licenciement à l'initiative de la Compagnie à l'exception des salariés des sites non maintenus et après épuisement de toutes les autres solutions alternatives,
- > - des investissements RH conséquents, notamment pour la formation,
- > - pas de mobilité géographique forcée.
- >
- > La section 1 du livre III expose le projet de plan de sauvegarde de l'emploi et présente :
  - > - les mesures applicables aux salariés de l'ensemble des sites : la mobilité fonctionnelle, un plan de formation ambitieux, la mobilité géographique pour tous les collaborateurs qui seraient volontairement mobiles,
  - > - les mesures spécifiques applicables aux salariés des sites non maintenus.
- > La section 2 expose notamment le calendrier prévisionnel de mise en oeuvre.
- >
- > Pour donner son avis sur le Livre III, le CEC a demandé à s'appuyer sur une consultation d'experts. Dans ce cadre, une nouvelle mission a été confiée aux experts désignés pour l'analyse du Livre IV.
- > Le calendrier de consultation des partenaires sociaux sur les mesures contenues dans le livre III est très réglementé avec avis prévu avant fin juin. En conformité avec la législation, les CE locaux seront également consultés.
- >
- > **Retrouvez les slides présentées au CEC sur le [site "Ambitions 2011"](#).**
- >
- > La séance de l'après-midi du CEC était consacrée à **un point d'étape sur le livre IV, remis aux partenaires sociaux le 5 mars, et consacré au constat** de la situation actuelle d'AGF et au scénario cible pour parvenir à réaliser les objectifs d'Ambition 2011.
- >
- > Lors de la réunion, les experts missionnés par le CEC ont présenté un rapport d'étape.
- >
- > Il ressort de ce document que les experts partagent, dans le constat et l'analyse de l'existant, la nécessité d'agir pour améliorer la compétitivité tarifaire et la qualité du service perçue par le client.
- >
- > Sur la base de ce constat, et des premiers éléments recueillis sur les Opérations en régions et les "coûts non RH" - un premier jeu de questions et de propositions alternatives sont formulées dans le rapport.
- >
- > Les travaux des experts se poursuivent - tant sur documents que sur sites - en vue de délivrer le rapport complet qui permettra à la Compagnie de se positionner et au CEC d'émettre un avis.
- >
- > Cette phase de concertation dans la tradition de dialogue social AGF, permettra de mettre en oeuvre le plan nécessaire à notre développement.
- >
- > **La Direction des Ressources Humaines et de la Communication Interne**